

HMS politikk

Beerenberg sin ambisjon er at ansatte ikke pådrar seg arbeidsrelaterte sykdommer eller skader og at vi har et arbeidsmiljø som er helsefremmende og meningsfylt for alle våre ansatte.

Beerenbergs visjon "Beyond Expectations" forplikter konsernet og alle medarbeidere å søke løsninger som overgår omgivelsenes forventninger. Vårt HMS-arbeid skal være *Inkluderende, Nyskapende og Ansvarlig*.

HMS POLITIKKEN INNEBÆRER Å:

- Ha en risikobasert tilnærming som hensyntar eksterne og interne forhold på en ansvarlig måte
- Kontinuerlig søke forbedringer gjennom konkrete og etterprøvbare mål for HMS-arbeidet
- Ha kontinuerlig fokus på forebygging av arbeids-skader og arbeidsrelaterte helseplager
- Lære av hendelser gjennom kontinuerlig forbedring av våre arbeidsprosesser
- Gjennomføre kartlegginger og tiltak for å redusere arbeidsmiljørisiko til et minimum
- Tilrettelegge for opplæring og kompetanseutvikling innen helse og arbeidsmiljø.
- Etterleve krav gitt i arbeidsmiljølovgivningen, ISO 45001 og selskapets HMSK-ledelsessystem
- Ha klare ansvars- og myndighetsforhold innen HMS for ledere og ansatte
- Tilrettelegge for og sikre arbeidstakermedvirkning og inkludering i HMS-arbeidet
- Bidra i viktige HMS-fora og støtte opp under aktuell arbeidsmiljøforskning
- Ha kontinuerlig fokus på (IT) sikrings elementer



Arild Apelthun
CEO

