

MANAGEMENT LETTER

26th of FEBRUARY 2010 - BEERENBERG CORP. AS



Februar har vært en innholdsrik måned. Aktivitetsnivået er høyt til tross for den historisk kalde og snørike vinteren. Trygghet, forutsigbarhet og kontinuitet er særdeles viktig for alle arbeidsintensive selskaper, så også Beerenberg. Målinger viser at forutsigbare rammebetingelser klart påvirker sikkerhet, kvalitet og stabilitet. Derfor har Beerenberg, i nært samarbeid med våre kunder over flere år fokusert på en ressursutjevne planlegging og gjennomføring av vedlikeholdsoperasjoner. Resultatene av arbeidet er entydige, og vår gode trendutvikling hva gjelder KPI'er innen HMS og kvalitet er en hyggelig dominoeffekt av overnevnte ideologi.

Innovativ tenkning, ny teknologi, bedre HMS og derigjennom reduserte vedlikeholdskostnader for oppdragsgiver er for øvrig en rød tråd i alt Beerenberg foretar seg. En sentralstyrt OPC (Integrerte Operasjoner) har til dømes vært et viktig element i vårt 2. generasjons vedlikeholdskonsept på Ekofisk. Integrert Operasjonsstyring handler om flerfeltsoperasjoner ledet fra et sentralisert kompetansesenter. Hensikten er å få til en av-byråkratisering, standardisering og sentralstyring av alle selskapets leveranser. Ringvirkningene er økt forutsigbarhet og reduserte vedlikeholdskostnader for oppdragsgiver og andre med-leverandører. Tilsvarende konsepter vil i nær framtid bli tilpasset og videreført som et sentralt element i administreringen av selskapets prosjekter også i andre sammenhenger.

Beerenberg gjennomfører for øvrig nok en måned uten fraværsskade. Vi har i februar heller ikke registrert tilfeller av alternativt arbeid. Dette er særdeles gledelig og betryggende. På den annen side har vi registrert og behandlet andre avvik og uønskede hendelser. HMS- og kvalitetsstatistikk er et reaktivt verktøy, som bare er hensiktsmessig dersom erfaringene rundt avdekkede avvik brukes til nytt, proaktivt og forebyggende arbeid. Hovedfokus må alltid være å redusere sannsynligheten for nye avvik. Derfor blir enhver hendelse brukt aktivt og åpent som et element i jakten på kontinuerlig utvikling og forbedring. Prosessorientering snarere enn resultatorientering må søkes videreført på alle nivåer i konsernet, i den hensikt å videreføre den konstruktive og gode utviklingen vi har hatt innen HMS/K- arbeidet.



Morten Walde - Konsernsjef Beerenberg / President & CEO Beerenberg

"...forutsigbare rammebetingelser klart påvirker sikkerhet, kvalitet og stabilitet"

"... predictable framework conditions clearly have an impact on security, quality and stability "

February has been an eventful month. The level of activity has been high, despite the record-breaking cold winter with heavy snow. Security, predictability and continuity are particularly important to those who work in labour-intensive enterprises, also in the case of Beerenberg. Surveys show that predictable framework conditions clearly have an impact on security, quality and stability. That is why Beerenberg, in close collaboration with our customers, over a period of several years has focused on resource-levelling planning and on carrying out maintenance operations. The results of this work are unequivocal; the positive trend relating to our KPIs in the areas of HSE and quality are welcome domino effects of the above ideology.

Reduced maintenance costs to our clients as a result of innovative thinking, new technology and improved HSE is the thread that runs through everything that Beerenberg does. For example, a centrally controlled OPC (Integrated Operations) organisation has been an important element in our second-generation maintenance concept at Ekofisk. Integrated Operations has to do with the management of multiple field operations from a single competence centre. The objective is to remove red tape, achieve standardisation and to control all the company's deliveries from a central location. The ripple effects are greater predictability and reduced maintenance costs for the client and our co-suppliers. In the near future, corresponding concepts will be adapted and rolled out as central elements in the administration of the company's projects in other sectors.

Beerenberg has completed yet another month of no lost-time injuries. Nor have we registered any need to relocate personnel to other jobs during February. This is very welcome and reassuring. On the other hand, we have registered and processed other non-conformities and undesirable incidents. HSE and Quality Statistics is a relative tool, which is only appropriate if the experience gained through identified non-conformities is used in new, proactive and preventive efforts. Our main focus must always be on reducing the probability of new non-conformities. Every incident is therefore used actively and openly as an element in our endeavours to achieve continuous development and improvement. At all levels of the organisation we must seek to be process-oriented rather than performance-oriented, in order to continue the constructive and positive trend in our HSE&Q work.

MANAGEMENT LETTER

26th. of FEBRUARY 2010 - BEERENBERG CORP. AS



Teknologiutvikling og innovasjon er en viktig bærebjelke i driften av ethvert seriøst selskap. I Beerenberg er "Nyskapende" endatil en av våre tre kjerneverdier. Benarx (søfistikert brannbeskyttelse) og Green Turtle-konseptet (Decommissioning) er typiske eksempler på vår innovative, patenterte og kommersialiserte virksomhet. Andre eksempler som kanskje ikke får nok oppmerksomhet, er den teknologien som skapes i selve produksjonsprosessen. Det være seg ved utførelse av overflatebehandling på Snorre, eller ved utførelse av stillas og isoleringsoperasjoner på Kårstø. Denne teknologien handler om metoder for raskere, sikrere og mer kvalitativ vedlikeholdsutførelse i praksis. Segmentet er i hovedsak drevet frem av initiativrike mellomledere og engasjerte operatører. Resultatene av slik teknologiutviklingen er enkel å måle, det handler i hovedsak om HMS-, kvalitets- og effektivitetsmålinger. Målt i verdiskapning og omdømme for Beerenberg er den produksjons- og prosessorienterte teknologiutviklingen minst like viktig som de rene FOU-prosjektene selskapet også fokuserer på.

Kultur er limet som skiller et demokrati fra anarki. I Beerenberg er visjonen "Beyond Expectations". Vår visjon forplikter konsernet og alle dets medarbeidere til å søke løsninger som overgår omgivelsenes forventninger. Kjerneverdiene er Inkluderende, Nyskapende og Ansvarlig. Etterlevelse av vårt verdisett er limet som gjør Beerenberg særegent, og bedriftskulturen er under kontinuerlig påvirkning av alle selskapets medarbeidere. Vi forplikter oss til å være Inkluderende overfor enkeltindivider, andre selskaper og samfunnet forøvrig. Ansvarlige grunnholdninger skal prege oss på alle nivåer og i alle sammenhenger. Selskapets evne til Nyskaping skal bidra til å sikre vår egen framtid, bedre rammebetingelsene for vårt omliggende miljø og generelt bidra til en positiv samfunnsutvikling.

Det er kort sagt ikke veldig komplisert å være en god representant for Beerenberg. Sørger vi for å yte vårt beste hver dag, samt å ha et grunnleggende ønske om å ville kollegaer, venner og familie vel i alle sammenhenger, så er Beerenbergs visjon og våre verdier godt ivaretatt.

Morten Walde

Konsernsjef

2



Forutsigbar Beerenberger

Predictable Beerenberger

"Kultur er limet som skiller et demokrati fra anarki"

"Culture is the glue that distinguishes democracy from anarchy"

Technology development and innovation are important cornerstones in the operation of any serious business. In Beerenberg, we have included 'Innovative' among our three core values. Benarx (sophisticated fire protection) and the Green Turtle concept (Decommissioning) are typical examples of our innovative, patented and commercialised activity. Other, perhaps underrated, examples are provided by technology created in the actual production process, whether it relates to surface treatment on Snorre or Scaffolding and Isolation operations at Kårstø. This technology involves methods of quick, safe and more qualitative maintenance performance in practice. This segment is mainly driven forward by middle managers and enthusiastic operators who are full of initiative. The results of this type of technology development are easy to measure in terms of HSE, quality and efficiency. In terms of value creation and reputation, Beerenberg's production-oriented and process-oriented technology development is at least as important as the pure R&D projects on which the company also focuses.

Culture is the glue that distinguishes democracy from anarchy. In Beerenberg, we have the vision 'Beyond Expectations'. Our vision commits the group and all its employees to seek solutions that surpass the expectations of those around us. Our core values are Including, Innovative and Responsible. Compliance with our values is the glue that makes Beerenberg unique, and our company culture is continuously being formed by the company's employees. We are committed to being Including in relation to individuals, other companies and society as a whole. We shall have a Responsible basic attitude at all levels and in all situations. The company's capacity for being Innovative shall contribute to securing our own future and better framework conditions for those around us, and contribute to the positive development of the economy and society as a whole.

In brief, then, it is not very complicated to be a good representative for Beerenberg. Beerenberg's vision and values are in safe hands as long as we try to do our best every day, and wish our colleagues, friends and family well in all situations.

Morten Walde

CEO & President